

竹林信一先生 研究業績

昭 30. 8.	日本経営学会会員
昭 30. 6.	日本会計研究学会会員
昭 46.	兵庫労働基準局賃金相談員
昭 49. 5.	経営史学会会員
昭 53. 4.	日本労務学会会員
昭 55. 5.	日本社会主義経営学会会員
昭 59.10.	リスク・マネジメント学会会員 顧問

著 書

1. 労務管理の研究	評論社	昭 41. 1.
------------	-----	----------

共 著

1 フォード労務論	海道 進 編 『アメリカ労務学説』	未来社	昭 42.12.
2 責任権限の集中	経営経済学講座 第5巻 『経営管理の近代化』	中央経済社	昭 44. 1.
3 現代労務管理概論	(海道進, 島弘と共著)	有斐閣	昭 48. 6.
4 労務管理論	(島袋嘉昌編)	中央経済社	昭 59.12.

論 文

1 公益企業サービスの普遍的原則 と無差別待遇について	「石川商経研究」	昭 30. 6.
2 公企業の限界に関する一考察	「富山大学経済学部論集」	昭 30. 8.
3 公企業概念の再認識	「商工石川」	昭 30. 9.
4 人間関係の制度論的考察	「富山大学経済学部論集」	昭 30.11.
5 経営組織活動と協働的意志	「富山大学経済学部論集」	昭 31. 3.
6 テイラー・システムの生成と科 学的管理法の現代的意義	「富山大学経済学部論集」	昭 31. 6.
7 人間関係の制度的考察	「富山大学経営学論集」 第27集	昭 31. 7.
8 労務論の体系	「富山大学経営学論集」 第28集	昭 31.10.
9 科学的管理と A. F. L.	「富山大学経済学部論集」	昭 32. 3.
10 経営権をめぐる労使関係の展開	「和歌山大学経済理論」	昭 33. 3.

2 竹林信一先生 研究業績

11	人間関係論の反省	「実業之富山」	昭 30. 5~6.
12	P. F. ラッカーの労務論	「和歌山大学経済理論」	昭 34. 1.
13	企業社会構造の日本の特殊性	「実業之富山」	昭 34. 1.
14	モラル・サーウェーの問題点	「和歌山大学経済理論」	昭 34. 1.
15	モラルに関する若干の問題	「富山大学経済学部論集」	昭 36. 1.
16	インフォーマル組織成立の原因	「和歌山大学経済理論」	昭 36. 1.
17	能率論の発展 (一)	「和歌山大学経済理論」	昭 38. 3.
18	能率論の発展 (二)	「和歌山大学経済理論」	昭 38. 7.
19	職務給とインセンティブ	「和歌山大学経済理論」	昭 39. 7.
20	経営構造と労務管理	「和歌山大学経済理論」	昭 40. 1.
21	科学的管理法と労使協調	「和歌山大学経済理論」	40. 3.
22	H. フォードの労働者観	「甲南経営研究」 第8巻2号	昭 42. 9.
23	フォードの経営労務論	『アメリカ労務学説研究』 (未来社)所収	昭 43. 1.
24	アメリカの労使関係の史的考察 (一)	「甲南経営研究」 第9巻1号	昭 43. 6.
25	アメリカの労使関係の史的考察 (二)	「甲南経営研究」 第9巻4号	昭 44. 3.
26	コンピューターと労務管理	甲南大学経営学会編 (千倉書房) 『現代経営学の課題』所収	昭 44. 12.
27	アメリカの労使関係の史的考察 (三)	「甲南経営研究」 第11巻2号	昭 45. 9.
28	アメリカの労使関係の史的考察 (四)	「甲南経営研究」 第12巻4号	昭 47. 3.
29	テーラー・システムと鉄鋼産業	「甲南経営研究」 第14巻2号	昭 48. 9.
30	アメリカ労働総同盟とクレイトン法	「甲南経営研究」 第18巻2号	昭 52. 11.
31	ニュー・ディールと労使関係	甲南大学経営学会編 (千倉書房) 『現代経営学の展開』所収	昭 55. 11.
32	ワグナー法と労政委員会	甲南大学経営学会編 (千倉書房) 『企業管理と会計情報』所収	昭 58. 3.
33	タフト・ハートレー法への道	「甲南経営研究」 第24巻2号	昭 58. 10.
34	タフト・ハートレー法の特徴について	甲南大学経営学会編 (千倉書房) 『現代経営管理の展開』所収	昭 61. 3.

辞 典

1	経営学大辞典	中央経済社	近 刊
---	--------	-------	-----

学会報告

1	公益企業について	石川商経学会 於： 金沢大学	昭 27. 12.
---	----------	----------------	-----------

- | | | | | |
|----|-----------------------------------|------------------|------------------|-----------|
| 2 | 経営形態論の一考察 | 石川商経学会 | 於： 金沢大学 | 昭 29. 5. |
| 3 | 人間関係の制度的考察 | 日本経営学会 | 於： 中央大学 | 昭 30. 11. |
| 4 | 労務論の体系 | 日本経営学会 | 於： 神戸大学 | 昭 31. 10. |
| 5 | 科学的管理と労働組合 | 日本経営学会 | 関西部会
於：神戸国際会館 | 昭 32. 2. |
| 6 | 経営構造と労務管理 | 日本経営学会 | 関西部会
於： 和歌山大学 | 昭 40. 2. |
| 7 | 労務管理論の体系 | 和歌山大学
経 済 学 会 | 於： 甲南大学 | 昭 41. 12. |
| 8 | コンピューターと労務管理 | 日本経営学会 | 関西部会
於： 甲南大学 | 昭 44. 9. |
| 9 | タクシー業の労務管理 | 日本経営学会 | 関西部会
於： 甲南大学 | 昭 45. 1. |
| 10 | アメリカ労使関係の発展段階 | 個別資本研究会 | 於： 神戸大学 | 昭 45. 3. |
| 11 | アメリカの労使関係の一考察
(テーラー・システムの発生原因) | 経営史学会 | 関西部会
於： 甲南大学 | 昭 45. 6. |